



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อັกสันก้าแพง โรงพยาบาลสันก้าแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔  
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/มทพ/ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันก้าแพง

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันก้าแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันก้าแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขขบบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนันเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน รู้จักแยกแยะการทุจริตของส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของโรงพยาบาลสันก้าแพง โดยปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตที่มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันก้าแพง

### ข้อเสนอ

ชมรม Strong อັกสันก้าแพง โรงพยาบาลสันก้าแพง ร่วมกับคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงินการคลังของโรงพยาบาลสันก้าแพง(CFO: Chief Financial Officer) ได้ประชุมร่วมกันในการประชุม CFO ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเกิดถะหา อาคารสันก้าแพง ๓ โรงพยาบาลสันก้าแพง เพื่อประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันก้าแพง ปี ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันก้าแพงมีความรู้ ปลูกจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายชาญวุฒิ เอื้อหิ๊งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong ฮักสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ชมรม Strong ฮักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

ได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปี ๒๕๖๗

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายธนิต บรรรสภาพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง